

Wismar, 8. Januar 2013

ALS PROFESSIONELLER CHANGE MANAGER NEUE WEGE GEHEN

WINGS bietet erstmalig berufsbegleitende Weiterbildung zum „Systemischen Change Management Berater“ an



Change Manager: Veränderungen im Unternehmen professionell umsetzen

Unternehmen sind permanent Veränderungen ausgesetzt, ausgelöst durch zunehmenden Wettbewerb. Jedoch scheitern über 40 Prozent aller Veränderungsprozesse in Unternehmen – so die aktuelle „Change-Fitness-Studie 2012“, die die Universität der Bundeswehr München (UniBwM) in Kooperation mit dem Veränderungsmanagement-Experten Mutaree Ende 2011 durchgeführt hat. Daher ist ein Management, das professionell mit Veränderungen umgeht, der entscheidende Wettbewerbsvorteil der Zukunft. WINGS, das Fernstudienzentrum der Hochschule Wismar, bietet erstmalig im Frühjahr 2013 die berufsbegleitende

Weiterbildung zum „Systemischen Change Management Berater (Uni of A. Sciences)“ an. „Mit den erworbenen Fach- und Methodenkompetenzen werden Führungskräfte darauf vorbereitet, Veränderungsprozesse in ihrem Unternehmen optimal einzuleiten, nachhaltig umzusetzen und schließlich die Mitarbeiter auf diesem Weg mitzunehmen“, sagt Kursleiterin Sandra Lengler. „Während der speziellen Ausbildung lernen die Teilnehmer alle entscheidenden Instrumente und Techniken, um in der neuen Rolle als Change-Leader sämtliche Veränderungsprojekte professionell durchzuführen.“ Dazu zählen etwa Umstrukturierungen, Unternehmensnachfolgen, Fusionen und Prozessoptimierungen.

Am 23. Januar 2013 um 18 Uhr findet hierzu eine Online-Infoveranstaltung statt. Kostenfreie Anmeldungen über Katrin Senechal (Tel.: 0 38 41 / 75 37-926; k.senechal@wings.hs-wismar.de).

Kursziel: Eigene Change-Managementkompetenz ausbauen

Die Teilnehmer lernen in erster Linie, Veränderungen im Umgang mit Menschen erfolgreich umzusetzen. Dazu gehört, die eigene Kommunikationskompetenz zu optimieren, wie zum Beispiel größere Gruppen zu moderieren und zu lenken. „Wer andere Menschen führen will, muss sich erst einmal selbst führen können“, sagt Sandra Lengler. Die Lehrbeauftragten vermitteln wissenschaftliche Methoden aus dem Management – wie das „Neue St. Galler Management-Modell“, das im Gegensatz zu anderen Ansätzen verstärkt auf systemisches Denken und Kommunizieren ausgerichtet ist. Auch Aspekte der Neuropsychologie wie die „MotivStrukturAnalyse (MSA)®“ gehören zu den Lehrinhalten. „MSA® ist ein anerkanntes Verfahren aus der Motivationspsychologie und zeigt, wie sich Motive und Werte eines Menschen auf sein Handeln auswirken können“, so Lengler. Jeder Teilnehmer erhält eine persönliche MSA® und ist so künftig befähigt, den eigenen Führungsstil an die Bedürfnisse der Mitarbeiter und des Unternehmens anzupassen.

Pressekontakt:

WINGS GmbH, Philipp-Müller-Straße 14, 23966 Wismar, www.wings.hs-wismar.de,
E-Mail: presse@wings.hs-wismar.de, Tel.: 040-468832-77, Fax: 040-468832-32

Kursaufbau: Von der örtlichen und zeitlichen Flexibilität profitieren

Die Teilnehmer können die fünfmonatige Weiterbildung optimal mit Beruf, Familie und Freizeit vereinbaren: Neben den Praxisseminaren gibt es entsprechende Selbstlernphasen. Dafür erhalten die Teilnehmer zu Beginn der Ausbildung umfassendes Studienmaterial. Die vier Präsenzphasen finden vorwiegend an Wochenenden statt. Damit die Teilnehmer zeitlich und örtlich flexibel bleiben, bietet WINGS die Veranstaltungen an den Standorten Frankfurt am Main sowie Hamburg an. Nach erfolgreich absolviertem Kolloquium und einer schriftlichen Prüfung erhalten die Teilnehmer mit dem Hochschulzertifikat für „Systemische Change Management Beratung (Uni of A. Sciences)“ eine offizielle staatliche Urkunde. Zusätzlich besteht die Möglichkeit, ein Qualitätszertifikat zum „Certified Management Consultant“ mit dem international anerkannten Titel „Unternehmensberater CMC/BDU“ vom Bundesverband Deutscher Unternehmensberater (BDU e.V.) zu erwerben. „Wer sich für den Beruf des Change-Managers interessiert, aber noch unklar ist, ob die Weiterbildung das Richtige ist, kann zunächst das erste Modul ‚Das SCMB-Fundament‘ als Schnupperkurs belegen“, empfiehlt Lengler.

Weitere Informationen zum Weiterbildungsangebot finden Sie unter www.wings-weiterbildung.de

Über WINGS – Wismar International Graduation Services GmbH

WINGS ist das 2004 gegründete Tochterunternehmen der Hochschule Wismar. Als Fernstudienzentrum organisiert sie berufsbegleitende Fernstudiengänge und zertifizierte Weiterbildungen in den Bereichen Wirtschaft, Technik und Gestaltung mit den staatlichen Graduierungen Bachelor, Diplom und Master. WINGS bietet ihre Angebote an zehn bundesweiten Standorten sowie in Zürich und Wien an. Derzeit sind rund 3.100 Fernstudenten und mehr als 500 Weiterbildungsteilnehmer an der Hochschule Wismar eingeschrieben. Damit zählt WINGS zu den führenden staatlichen Fernstudienanbietern in Deutschland. Alleiniger Gesellschafter ist die Hochschule Wismar. Aktuelle Informationen zum Fernstudium finden Sie unter www.wings.hs-wismar.de

Pressekontakt:

WINGS GmbH, Philipp-Müller-Straße 14, 23966 Wismar, www.wings.hs-wismar.de,
E-Mail: presse@wings.hs-wismar.de, Tel.: 040-468832-77, Fax: 040-468832-32